

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

1. Informacje ogólne

Stan zatrudnienia na dzień 30.06.2023 roku wyniósł **231** pracowników, w tym: **82** kobiety i **149** mężczyzn. Przedsiębiorstwo nie zatrudniało pracowników wiodocianych. W analizowanym okresie w PGK Saniko Sp. z o.o. nie zatrudniano kobiet ciężarnych oraz matek karmiących piersią. Dwie pracownice przebywały na urlopie macierzyńskim.


2. Profilaktyczna opieka zdrowotna

A. W zakresie obsługi medycznej PGK Saniko Sp. z o.o. posiada umowę nr 9/2015 z dnia 9.04.2015 r., ze Specjalistyczną Przychodnią Przemysłową „Prof -Med” Spółka z o.o. z siedzibą we Włocławku przy ul. Toruńskiej 222. Badania profilaktyczne pracowników w zakresie podstawowym wykonywane są zgodnie z Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 607). W przychodni są wykonywane badania:

- okresowe
- kontrolne
- wstępne.

Przychodnia posiada uprawnienia do przeprowadzenia profilaktycznych badań lekarskich pracownikom: obsługującym pojazdy ciężarowe, pojazdy specjalne, maszyny samobieżne, wykonującym prace na wysokości, zatrudnionym na stanowiskach administracyjno biurowych oraz pracownikom zatrudnionym na innych stanowiskach w tym, w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia. W przychodni dla potrzeb badań z dziedziny medycyny pracy zatrudnieni są lekarze specjaliści, funkcjonuje laboratorium analityczne w związku z koniecznością wykonywania badań wynikających z występujących zagrożeń na stanowiskach. W skierowaniach określa się zagrożenia występujące na stanowisku, wyniki pomiarów czynników szkodliwych, uciążliwych i pracy.

Świadczenia z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej wykonywane są w przychodni od poniedziałku do piątku w godzinach 7:00 do 17:00. Na badania lekarskie kieruje St. Inspektor ds. BHP. Monitorowane są na bieżąco terminy przypadających badań okresowych lub kontrolnych. Prowadzona jest ewidencja wykonanych badań w systemie ewidencyjnym E-nova oraz systemie pomocniczym. Oryginały orzeczeń lekarskich przechowywane są w aktach osobowych

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

pracowników. Na badania okresowe pracownicy kierowani są z miesięcznym wyprzedzeniem. Również w przypadku zmiany stanowiska, zmiany warunków pracy, czy też nieprzerwanych zwolnień lekarskich trwających ponad 30 dni, pracownicy kierowani są na wymagane badania lekarskie.

Realizując potrzeby organizacyjne spółki, pracownicy kierowani są również na badania dla potrzeb sanitarno-epidemiologicznych, na badania specjalistyczne z dziedziny psychologii transportu drogowego itp. Zlecane były również badania uprawniające do dalszego zatrudniania pracowników na stanowisku kierowca mechanik i kierowca operator sprzętu, oraz uzyskania uprawnień do dalszego wykonywania zawodu kierowcy.

Ilość skierowanych i rodzaj wykonanego badania określa poniższe zestawienie:

Lp.	Rodzaj badania	Ilość przebadanych pracowników
1.	Ogółem skierowanych na badania	82
2.	Wykonujących prace na wysokości pow. 3 m	12
3.	Po długoterminowym pobycie na zwolnieniu lekarskim	9
4.	Do wykonywania zawodu kierowca mechanik, kierowca operator sprzętu	7
5.	W związku ze zmianą stanowiska	2
6.	Osoby nowoprzyjęte	24
7.	Na stanowiska do RZUOK	60

B. Okulary korekcyjne

Zasady przyznawania dotacji do zakupu okularów normuje w przedsiębiorstwie:

- ✓ Zakładowy Układ Zbiorowy dla pracowników zatrudnionych w PGK „Saniko” Spółka z o.o. we Włocławku
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U.z 1998, nr 148, poz. 973).

W pierwszym półroczu 2023 roku, w związku z koniecznością stosowania lub wymiany okularów korekcyjnych z uwagi na wykonywanie zadań z wykorzystaniem monitora ekranowego, dofinansowano zakup okularów dla 6 osób, na łączną kwotę: 1500 zł.

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

C. Szczepienia ochronne

Na podstawie art. 20 ust.4 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 roku o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U.2023.1284 t.j.), w analizowanym okresie poddano szczepieniu 24 pracowników przeciwko wirusowemu zapaleniu wątroby typu B i tężcowi. Profilaktyczne szczepienia ochronne realizowano na podstawie pisemnej umowy, zawartej ze Specjalistyczną Przychodnią Przemysłową Prof - Med. Spółka z o.o. we Włocławku ul. Toruńska 222.


3. Szkolenia pracowników z zakresu bhp i inne

W PGK „Saniko” Sp. z o.o. prowadzone były:

- szkolenia wstępne ogólne dla pracowników nowo przyjętych (przeprowadzał St. Inspektor ds. BHP),
- instruktaże stanowiskowe (przeprowadzał: Kierownik, Mistrz),
- szkolenia okresowe BHP prowadzone w formie samokształcenia kierowanego (przeprowadzone przez St. Inspektora ds. BHP we współpracy z Ośrodkiem Kształcenia Zawodowego we Włocławku),
- szkolenia dla pracowników firm zewnętrznych (przeprowadzał St. Inspektor ds. BHP).

Opracowane programy szkoleń uwzględniają specyfikę pracy w przedsiębiorstwie, występujące zagrożenia na stanowiskach pracy tj.: zagrożenia biologiczne, hałas, zapylenie, czynniki fizyczne urazowe występujące na poszczególnych stanowiskach oraz przyczyny powstawania wypadków przy pracy. W instruktażach stanowiskowych szczególną uwagę zwraca się na specyfikę zadań oraz bezpieczne realizowane czynności na stanowisku pracy. Obowiązujące szkolenia są udokumentowane w postaci zaświadczeń lub kserokopii uprawnień. Karty ze szkolenia wstępnego ogólnego i przeprowadzonego instruktażu stanowiskowego przechowuje się w aktach osobowych pracowników.

Szkolenie okresowe bhp w analizowanym okresie, zlecone zostało Ośrodkowi Kształcenia Zawodowego we Włocławku, na zasadzie wyboru najkorzystniejszej oferty dla spółki. Program szkoleń uwzględniał specyfikę pracy w przedsiębiorstwie, występujące zagrożenia na stanowiskach pracy tj.: zagrożenia biologiczne, hałas, zapylenie, czynniki fizyczne urazowe określone w sporządzonym ryzyku zawodowym dla stanowisk pracy oraz zaistniałe wypadki przy pracy. Szkolenia zostały zlecone w oparciu o istniejący terminarz ważności posiadanych szkoleń, zmian stanowiska oraz dla nowoprzyjętych pracowników.

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

Lp.	Rodzaj szkolenia	Ilość prac. przeszkolonych
1	Okresowe z dziedziny bhp i ppoż. oraz z zasad udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej.	35
2	Wstępne ogólne i instruktaż stanowiskowy dla pracowników nowoprzyjętych.	21
3	Instruktaż stanowiskowy po zmianie stanowiska	2
4	W zakresie uzyskania kwalifikacji zawodowej uprawniającej do dalszego wykonywania zawodu kierowcy	1
5	Wstępne w zakresie bhp, ppoż, oraz instruktaż stanowiskowy osobom które zostały skierowane do przedsiębiorstwa w celu odpracowania zasądzonych godzin wyrokiem Sądu Rejonowego we Włocławku.	17
6	Dla pracowników obsługujących podesty ruchome przejezdne	2
7	Kurs dotyczący przedłużenia uprawnień dla w celu przedłużenia uprawnień energetycznych	3


Aktualnie wszyscy pracownicy i członkowie kadry kierowniczej posiadają ważne szkolenia z dziedziny bhp, p.poz. lub inne specjalne. Do kategorii bezpieczeństwa warunków pracy należy monitorowanie doskonalenia umiejętności zawodowych i stałe podnoszenie kwalifikacji przez pracowników.

4. Wypadki przy pracy

Badaniem wypadków przy pracy zajmuje się zespół powypadkowy w składzie: Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy i Starszy Inspektor ds. BHP.

W I półroczu 2023 r. zarejestrowano 3 wypadki przy pracy:

1. Około godziny 6.30, kierowca dojechał do miejscowości Falborz w celu opróżnienia pojemników. Z uwagi na bardzo złe warunki atmosferyczne w tym dniu i oblodzenie dróg nie można było podjechać pod większość posesji. Wobec powyższego kierowca zatrzymał samochód na głównej drodze. Wsiadł z auta, w celu pomocy ładowaczom w zbieraniu worków z odpadami. Cała nawierzchnia drogi była oblodzona. Idąc w kierunku posesji pracownik poślizgnął się i upadł na plecy uderzając głową

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

o nawierzchnię drogi. Współpracownik widząc zaistniałe zdarzenie pomógł mu wstać i wejść do kabiny auta. Pracownik nie pamięta tego momentu, poznał to dopiero z opowieści kolegów. W międzyczasie drugi ładowacz zadzwonił do mistrza i opowiedział o zdarzeniu. Z uwagi na uraz głowy mistrz wydał mu polecenie wezwania Pogotowia Ratunkowego.

Po przyjeździe pogotowia i wykonaniu czynności medycznych poszkodowany został zabrany do Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku, gdzie lekarz stwierdził: powierzchowny uraz powłok głowy.

Przyczyna wypadku: śliska nawierzchnia spowodowana złymi warunkami atmosferycznymi.


2. Ładowacz wykonywał swoje czynności wynikające z obowiązków służbowych, które polegały na opróżnianiu pojemników z odpadami. Około godz. 8.50 wraz z brygadą pracownik przyjechał do miejscowości Brześć Kujawski. Z uwagi na trwające remonty drogowe i stojący dźwig, na ulicy było ciasno, dlatego kierowca musiał najechać na pobocze chodnika, żeby ładowacze mogli wysiąść z auta i opróżnić pojemniki. Po zatrzymaniu pojazdu, wysiadając z samochodu, ładowacz poczuł jak jego prawa stopa przekrzywia się. Poczul ból i upadł na powierzchnię jezdni. Zaczął wołać o pomoc do współpracowników. Zobaczył wtedy, że staął na rurze instalacyjnej, która miała być wymieniana, dlatego jego stopa ześlizgnęła się z niej powodując upadek. Współpracownicy pomogli poszkodowanemu wstać i wsiąść do samochodu. Poszkodowany zauważył wówczas, że jego stopa coraz bardziej puchnie. Kierowca zadzwonił do przełożonego i powiadomił go o zaistniałym zdarzeniu. Po około 30 min. Przełożony przyjechał osobowym samochodem, zawiózł pracownika do pracy, w celu zmiany odzieży służbowej w odzież prywatną, a następnie zawiózł go do Szpitala Wojewódzkiego we Włocławku na SOR.

W Szpitalu lekarz po wykonaniu prześwietlenia RTG stwierdził: uraz stawu skokowego prawego oraz wystawił zwolnienie lekarskie.

Przyczyna wypadku:

- nierówna nawierzchnia spowodowana pracami drogowymi
- niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej czynności

3. Pracownica zatrudniona na stanowisku sortowacz wykonywała swoje czynności, które w tym dniu wyznaczył jej przełożony. Czynności polegały na sprzątaniu kabin sortowniczych. Około godz. 11.15 jej zadaniem było posprzątanie kabiny folii (nr 147). Okna w kabinie są dość wysokie, dlatego pracownica postanowiła wejść na znajdujący się w kabinie stopień. Stojąc na podwyższeniu przesunęła lewą nogę na jego krawędź. Wtedy zachwiała się i upadła do tyłu uderzając plecami i głową o lej

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

zsypany. Poczula silny ból w klatce i miała problem z oddychaniem. Zeszła do szatni aby napić się wody, a następnie udała się do pomieszczenia wagi gdzie poprosiła pracownika wagi o opatrzenie rany powstałej w wyniku upadku - obtarcia na plecach. O zaistniałej sytuacji powiadomiła także brygadzystę. Uważając ból za przejściowy pracownica postanowiła dokończyć swoją pracę .

Podwyższenie, na które weszła pracownica nie jest przeznaczone do pracy w PGK Saniko Sp. z o.o. i nie wiadomo skąd znalazło się w kabinie sortowniczej. Pracownicy RZUOK w Machnacu są wyposażeni w odpowiednie, atestowane podesty i zostali poinformowani przez Kierownika RZUOK w Machnacu o konieczności ich używania.

Po południu, po powrocie z pracy, z uwagi na nasilający się ból, poszkodowana pojechała na SOR do Szpitala Wojewódzkiego we Włocławku, gdzie po wykonaniu TK klatki piersiowej lekarz stwierdził: złamanie żebra.

Przyczyny wypadku:

- niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej czynności
- używanie niewłaściwego podestu podczas pracy

W przedsiębiorstwie prowadzony jest również rejestr **Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych**. W I półroczu 2023 r. nie odnotowano żadnego Zdarzenia Potencjalnie Wypadkowego.


4. *Komisje BHP*

Aneksem nr 1/2022 z dnia 22.06.2022 r. do Zarządzenia nr 14/2020 z dnia 30.07.2020 r. Prezesa PGK „Saniko” Sp. z o.o. powołano w przedsiębiorstwie Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy z zakresem zadań i uprawnień.

W analizowanym okresie dokonano dwóch kontroli warunków pracy na stanowiskach we współdziałanie Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. Stwierdzone drobne uchybienia zostały skierowane do Kierowników poszczególnych działów, w formie poleceń do ich usunięcia w trybie natychmiastowym. Sporządzone protokoły pokontrolne przechowywane są w komórce bhp przedsiębiorstwa.

5. *Komórka BHP, Ppoż oraz SIP*

W przedsiębiorstwie w strukturze Biura Zarządu utworzona jest komórka bhp. Pracuje w niej Referent oraz St. Inspektor ds. Bhp. St. Inspektor posiada wykształcenie wyższe w zakresie Zarządzania

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

Bezpieczeństwem i Higieną Pracy oraz Szkolenie dla Inspektorów p.poż. przeprowadzone w 2021 r. w Szkole Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Poznaniu.

Spoleczny Inspektor Pracy otrzymuje wynagrodzenie za pełnienie tej funkcji zgodnie z treścią Zakładowego Układu Zbiorowego. Stanowisko Starszego Inspektora ds. BHP wyposażone jest w komputer i programy wspomagające pracę. Do dyspozycji jest również zakładowy sprzęt audiowizualny. Dla ułatwienia i usprawnienia przemieszczania się między zakładami oraz możliwością kontrolowania pracy brygad wywozowych udostępniany był służbowy samochód osobowy.


Starszy Inspektor ds. BHP we współpracy z Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy dokonał jednej kontroli ład i porządku w kabinach pojazdów ciężarowych, stanu oznakowania pojazdów znakami ostrzegawczymi, wyposażenia w podręczny sprzęt gaśniczy, trójkąty ostrzegawcze, apteczkę I pomocy. Ze SIP dokonano także przeglądu warunków pracy.

6. *Badania środowiska pracy*

W lutym 2023 roku zlecono do Laboratorium M-LAB w Piechcinie badania czynników szkodliwych i niebezpiecznych dla zdrowia tj.: zapylenia pyłami przemysłowymi nietrującymi. Na żadnym ze stanowisk nie są przekroczone dopuszczalne normy. Po otrzymaniu sprawozdania z badań, sporządzono wymagany rejestr. Wszyscy pracownicy zatrudnieni na badanych stanowiskach zostali zapoznani z wynikami badań, do czego zobowiązuje Rozporządzenie Ministra Zdrowia z 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. z 2023, poz. 419 t.j.). Fakt zapoznania się z wynikami pracownicy potwierdzili własnoręcznym podpisem.

Innym zagrożeniem występującym na niektórych stanowiskach jest zagrożenie biologiczne kategorii II i III, przeciwko którym pracownicy objęci są obowiązkową ochroną w postaci profilaktycznych szczepień ochronnych. Dotyczy to wszystkich pracowników zatrudnionych w RZUOK a Machnacza, a także pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowca – mechanik, kierowca operator sprzętu , ładowacz i młodszy ładowacz. Na bieżąco aktualizowany jest rejestr pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie, zakwalifikowanych do II lub III grupy zagrożenia, z uwagi na realizowanie zadań w warunkach zagrożenia biologicznego. Potwierdza to raport z badań wykonywanych w okresie letnim i zimowym w r. 2007, wykonanych przez Firmę Usługową BiOSKAN dr Jacek Grzyb, ul. Ciepłińskiego 38, 31-429 Kraków.

Na bieżąco aktualizowany jest rejestr pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie, zakwalifikowanych do II lub III grupy zagrożenia, z uwagi na realizowanie zadań w warunkach

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	


zagrożenia biologicznego. Kandydatowi do zatrudnienia w przedsiębiorstwie, który byłby narażony na realizację zadań w warunkach zagrożenia biologicznego, oprócz wydawanego skierowania na badanie wstępne, wydawane było zlecenie na wykonanie szczepień ochronnych (na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz.U. z 2012 r., poz. 40).

7. *Choroby zawodowe*

W trakcie dotychczasowej działalności przedsiębiorstwa nie zaistniały podstawy, które upoważniałyby do rozpoznania choroby zawodowej. W Przedsiębiorstwie został sporządzony wykaz chorób zawodowych z okresem w którym wystąpienie udokumentowanych objawów chorobowych upoważnia do rozpoznania choroby zawodowej, mimo wcześniejszego zakończenia pracy w narażeniu zawodowym.

8. *Posiłki profilaktyczne i napoje*


W oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. nr 60 poz. 279 ze zmianami) oraz dokonany pomiar wydatku energetycznego na stanowiskach pracy, Zarządzeniem nr 30/2020 Prezesa PGK „Saniko” z dnia 26-11-2020 r., wprowadzono zasady wydawania wody zawierającej sole mineralne i inne napoje takie jak: herbata, mięta, kawa zbożowa, mleko. Wykonana Ocena wydatku energetycznego przez instytucję posiadającą akredytację Centralnego Instytutu Ochrony Pracy, w dniu 18.11.2020 roku wykazała, że w ciągu zmiany roboczej został przekroczony wydatek energetyczny na stanowisku ładowacz, na podstawie której zobowiązuje się pracodawcę do wydawania posiłku regeneracyjnego. Praca nie jest świadczona w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, której wykonywanie uprawnia do emerytury pomostowej. Z uwagi na to, iż zostały przekroczone normy na stanowisku ładowacz. W okresie od stycznia do marca 2023 r. wydano 1885 szt. posiłków regeneracyjnych dla około 30 osób.

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.wę Włocławku ul. Komunalna 4	

Lp.	Rodzaj napojów wydanych w I półroczu	Ilość zakupionych opakowań
1	Woda zawierająca sole mineralne	10158 litrów
2	Mleko	144 litry
3	Herbata	120 szt
4	Kawa zbożowa Inka	144 szt
5	Mięta	432 szt
6	Posilek regeneracyjny	1885 szt

9. Środki higieny osobistej.

Na podstawie Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 poz.1465), pracodawca zobowiązany jest do zaopatrzenia zatrudnionego w firmie pracownika w środki higieny osobistej. Zgodnie z Zarządzeniem Prezesa Zarządu PGK Saniko Sp. z o.o. nr 11/2022 z dnia 18.07.2022 r. realizacja przydziału odbywa się kwartalnie z góry. Niezależnie od realizacji przydziału pracownikom indywidualnych środków czystości, umywalnie i sanitariaty wyposażone są w dozowniki mydła w płynie o działaniu bakteriobójczym.. Pracownicy zajmujący stanowiska o charakterze administracyjno biurowym mają do dyspozycji mydło w płynie, ręczniki papierowe i środek dezynfekujący. Co najmniej dwa razy w roku pracownik komórki bhp wraz ze Społecznym Inspektorem Pracy dokonuje przeglądu ładu, porządku i czystości w pomieszczeniach: magazynowych, szatni, sanitarnych, pomieszczeniach stołówek w przedsiębiorstwie. Stwierdzone uchybienia są odnotowywane a wykazane usterki na bieżąco usuwane. Protokoły przechowywane są w komórce BHP. Na dostarczenie środków higieny osobistej zawarta została umowa nr 91/2022 z dnia 29-12-2022 r. z firmą FHU BHP Ekspert Ewa Daroszevska, ul. Barska 12J, 87-800 Włocławek. W pierwszej połowie 2023 roku zakupiono środki higieny osobistej dla pracowników za kwotę netto – 9665,50 złotych.

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

10. Środki ochrony indywidualnej oraz obuwi robocze

Wyposażenie pracowników w środki ochrony indywidualnej odzież i obuwie ochronne, unormowane jest Zarządzeniem Prezesa PGK „Saniko” Sp. z o.o. nr 1/2022 z dnia 5.01.2022. Kupowany przez przedsiębiorstwo sprzęt i środki ochrony osobistej posiada wymagane oceny zgodności. Dostawca odzieży i sprzętu wyłoniony został w drodze wyboru najkorzystniejszej oferty. Dostarcza sorty zgodnie z zawartą umową. Każdorazowo przy dostawie sprawdzana była zgodność z zamówieniem, sporządzano protokół zdawczo odbiorczy w ramach realizacji umowy. Każdy pracownik posiada założoną kartę wyposażenia oraz zbiór podstawowych wymiarów. Indywidualne karty wyposażenia prowadzone są w formie elektronicznej. Na dostarczenie środków higieny osobistej zawarta została umowa nr 11/ZP/2023 z dnia 13-03-2023 r. z firmą PPHU „ABC” Radosław Popławski ul. Piłsudskiego 8A, 95-200 Pabianice. W analizowanym okresie zamówiono pracownikom odzież ochronną za kwotę netto – 58872,90 złotych.

11. Ochrona pracy kobiet i młodocianych.

Na ogółem zatrudnionych 231 pracowników, 82 stanowią kobiety.
 Stanowiska i ilości zatrudnionych kobiet przedstawia poniższe zestawienie:

Lp	Nazwa stanowiska	Ilość zatrudnionych
1	Kierownik Biura Zarządu	1
2	Główna Księgowa	1
3	Z-ca Głównej Księgowej	1
4	Księgowa	2
5	Mistrz ds. Rozliczeń Usług	1
6	Mistrz ds. Sprzedaży Usług	1
7	Specjalista	12
8	Referent	7
9	Asystent ds. Obsługi Sekretariatu	1
10	Kasjer	1
11	Wagowa	2
12	Sprzątaczką	3
13	Pracownik Gospodarczy	3

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

14	Sortowacz	44
15	Radca Prawny	1
16	Starszy Inspektor ds.BHP	1

W związku ze zmianami wprowadzonymi ustawą Kodeks Pracy, Zarządzeniem wewnętrznym Prezesa Przedsiębiorstwa nr 2/2021 z dnia 05.01.2021 r. wprowadzono Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią. Na podstawie obowiązujących uwarunkowań stwierdza się, że na stanowiskach na których przedsiębiorstwo zatrudnia kobiety, nie występują czynniki szkodliwe czy niebezpieczne dla ich zdrowia. W przedsiębiorstwie przestrzega się przepisu, aby na stanowisku sortowacz nie zatrudniano kobiet w ciąży oraz karmiących piersią.


12. Prace szczególnie niebezpieczne

Zarządzeniem nr 1/2015 Prezesa Przedsiębiorstwa z dnia 20.01.2015 r. został wdrożony w przedsiębiorstwie Wykaz prac niebezpiecznych. Prace niebezpieczne wykonywali głównie pracownicy zatrudnieni na stanowiskach: konserwator zmianowy, ich zastępcy, elektryk, mechanik samochodowy-spawacz. Pracownicy ci posiadają badania lekarskie zezwalające na wykonywanie prac na wysokości powyżej 3 m. Posiadają do dyspozycji atestowany sprzęt ochrony osobistej: szelki i linki bezpieczeństwa, pasy biodrowe.

Wykonujących prace niebezpieczne kieruje się co jeden rok do ośrodka kształcenia zawodowego, w związku z koniecznością dokonywania obowiązującego szkolenia okresowego.

Pracownicy realizujący zadania przy obsłudze urządzeń wykorzystujących energię elektryczną, ciepłą, gaz, posiadają wymagane uprawnienia energetyczne w zakresie obsługi, eksploatacji instalacji gazowych użytkowanych w przedsiębiorstwie.

W analizowanym okresie w RZUOK w Machnacu konserwatorzy wykonywali nie skomplikowane prace niebezpieczne przy urządzeniach technicznych. Zgodnie z wytycznymi Zarządzenia nr 1/2015 z 20.01.2015 r. Prezesa PGK „Saniko” prace te prowadzono po uprzednim sporządzeniu jednorazowego polecenia sporządzanego na piśmie z określeniem poszczególnych czynności do wykonania, dokonaniu przeszkolenia grupy przed rozpoczęciem prac, złożeniu podpisów wykonujących oraz zezwalającego na rozpoczęcie prac. W analizowanym okresie przeprowadzono 4 prace pożarowo niebezpieczne: 2 - w warsztacie mechanicznym przy ul. Komunalnej oraz 2 - na terenie RZUOK w Machnacu.

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

13. Maszyny niebezpieczne

Zgodnie z Dyrektywą 89/392EWG i rozporządzeniem Ministra Gospodarki z dnia 21 października 2008 roku (Dz.U. z 2008 nr 199, poz.1228), w sprawie zasadniczych wymagań dla maszyn, do maszyn szczególnie niebezpiecznych w przedsiębiorstwie zakwalifikowane są pojazdy do zbierania odpadów komunalnych, podnośniki najazdowe do obsługi tych pojazdów, przenośna pilarka łańcuchowa do drewna oraz prasa belująca, która prasuje wyselekcjonowane surowce wtórne do ich odsprzedaży. Zagrożenia wynikające z obsługi tych urządzeń i profilaktyka określona jest w dokumentacji ryzyka zawodowego dla stanowisk: ładowacz, ładowacz brygady wywozowej, operator sprzętu, kierowca mechanik, pracownik gospodarczy oraz w instrukcjach stanowiskowych. Szczególnym urządzeniem zakwalifikowanym do niebezpiecznych jest spalinowa pilarka łańcuchowa do cięcia drewna. Jest ona używana okresowo na terenie RZUOK w Machnacu. Obsługuje ją pracownik gospodarczy, który posiada wymagane uprawnienie do jej obsługi. Opracowane jest ryzyko zawodowe dla tego stanowiska. Dotychczas nie odnotowano zdarzeń wypadkowych związanych z obsługą tego urządzenia.

14. Ocena zagrożeń zawodowych

Na podstawie art. 222 ustawy Kodeks Pracy (Dz.U. 2023 poz. 1465), Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów szkodliwych czynników dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 419), oraz dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2017/2398 z dnia 12 grudnia 2017 r., oszacowane jest ryzyko zawodowe dla istniejących stanowisk pracy w przedsiębiorstwie oraz ocena zagrożenia wybuchem dla pomieszczeń wewnętrznych oraz przestrzeni zewnętrznych w RZUOK w Machnacu. Z zagrożeniami zostali zapoznani pracownicy pracujący na stanowiskach na których ryzyko zostało oszacowane.

W analizowanym okresie zweryfikowano ocenę ryzyka zawodowego na stanowisku ładowacz, sortowacz i kierowca - mechanik, po zaistniałych wypadkach przy pracy. W I półroczu dokonano również aktualizacji i wprowadzono nową oceny ryzyka zawodowego dla wszystkich stanowisk pracy PGK Saniko Sp. z o.o. zgodnie ze schematem organizacyjnym Spółki. Ryzyko na stanowiskach pracy zostało zmienione z uwagi na wystąpienie w ostatnim czasie epidemii wirusa SARS-CoV-2. Według wytycznych Państwowej Inspekcji Pracy istniała konieczność dokonania ponownej oceny ryzyka oraz aktualizacji kart analizy ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, na których występuje potencjalne ryzyko zarażenia się koronawirusem, czyli na wszystkich stanowiskach. Przeprowadzenie aktualizacji

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

było konieczne dla wdrożenia w zakładach pracy odpowiednich środków ochrony oraz mechanizmów przeciwdziałania i minimalizowania ryzyka zarażenia koronawirusem. Zgodnie z obowiązującymi przepisami wprowadzono także ocenę ryzyka dla pracowników przebywających na pracy zdalnej wykonujących pracę o charakterze biurowym, ze szczególnym uwzględnieniem zasad i sposobów właściwej organizacji stanowiska pracy zdalnej oraz zasady bezpiecznego i higienicznego wykonywania pracy zdalnej.


15. Procesy technologiczne, pomieszczenia, maszyny

Wszystkie obiekty i pomieszczenia znajdujące się w RZUOK w Machnacu oraz przy ulicy Komunalnej 4 spełniają wymagania przepisów bhp pod względem wymaganej wysokości, powierzchni i kubatury. Stan techniczny obiektów nie stwarza zagrożenia katastrofą budowlaną. Co roku uprawniony podmiot z uprawnieniami budowlanymi otrzymuje zlecenie na wykonanie oceny stanu technicznego poszczególnych obiektów.

W związku z przypadającym terminem przeglądu budynków, w analizowanym okresie wykonano roczny przegląd techniczny dla wszystkich budynków RZUOK (kwiecień 2023 r.) oraz roczny przegląd techniczny dla wszystkich zbiorników w RZUOK (maj 2023 r.) usytuowanych w miejscowości Machnac 41A. Na podstawie otrzymanych protokółów stwierdzono, że stan budynków i obiektów budowlanych jest dobry.

W przedsiębiorstwie funkcjonują dwie szatnie typu przepustowego i umywalnie wyposażone w urządzenia sanitarne i armaturę zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 września 1997 roku z w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. 2003 nr 169 poz. 1650). Wszystkie pomieszczenia dziennego pobytu pracowników wyposażone są w sprawne systemy wentylacji i ogrzewania. Zapewnione są warunki do mycia oraz suszenia odzieży ochronnej i obuwia pracowników.

Stan oraz jakość zabezpieczenia maszyn, urządzeń technicznych i instalacji elektrycznych jest dobry. Urządzenia techniczne, maszyny i pojazdy są na bieżąco konserwowane i serwisowane. Po wykonaniu czynności kontrolnych do komórki bhp przesyłane są sporządzane protokoły przez Apex – Elzar Spółka z o.o. we Włocławku, z którą przedsiębiorstwo posiada zawartą czasową umowę na dokonywanie czynności kontrolnych i serwisowania: rozdzielni, silników elektrycznych, taśmociągów, instalacji elektrycznej i odgromowej. Nadzór nad umową sprawuje St. Inspektor ds. BHP.

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.we Włocławku ul. Komunalna 4	

Wszystkie obiekty posiadają wymagane badania instalacji odgromowej. W analizowanym okresie wykonywane były przeglądy i kontrole przewodów kominowych dymowych, wentylacji grawitacyjnej i klimatyzacji – zgodnie z Umową nr 46/2021 z dnia 01.07.2021 r. zawartą z firmą APEX-ELZAR Sp. z o.o. ul. Toruńska 222, 87-805 Włocławek.

Oznakowanie obiektów, dróg ewakuacyjnych, miejsc i stref niebezpiecznych jest zgodne z przepisami normy PN – EN 1838-2005, znaki są na bieżąco wymieniane. Podczas kontroli ze SIP a także w trakcie przeglądu sprzętu gaśniczego dokonuje się weryfikacji znaków: ewakuacji, z dziedziny bezpieczeństwa pożarowego oraz informacyjnych z dziedziny bhp. Po dokonaniu przeglądu autoryzowany serwis wydaje protokół pokontrolny. Protokoły są sukcesywnie wpisywane do książki obiektów budowlanych i znajdują się w komórce BHP.

16. Ochrona ppoż.


Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2010 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów (Dz.U. z 2023 poz. 822 t.j.), budynki wyposażone są w podręczny sprzęt gaśniczy, hydranty zewnętrzne i wewnętrzne. Urządzenia te oraz podręczny sprzęt gaśniczy poddawany jest przeglądowi jeden raz w roku, w miesiącu czerwcu, a agregaty gaśnicze w miesiącu grudniu. Hydranty są wyposażone w wymaganą armaturę, posiadają aktualne próby wydajności i ciśnienia. Gaśnice są legalizowane jeden raz w roku w pojazdach ciężarowych, osobowych oraz sprzęcie specjalnym, a w przypadku użycia, wymieniane są na sprawne. W analizowanym okresie odbył się przegląd i naprawa gaśnic oraz hydrantów zewnętrznych i wewnętrznych w PGK Saniko Sp. z o.o przy ul. Komunalnej 4 oraz w RZUOK w Machnacu, z czego zostały sporządzone protokoły przeglądów, które są przechowywane w komórce BHP Przedsiębiorstwa.

17. Kontrole z dziedziny bhp przeprowadzone przez organy zewnętrzne.

W analizowanym czasie w zakresie bhp nie przeprowadzono kontroli przez organy zewnętrzne.

18. Zintegrowany System Zarządzania w Przedsiębiorstwie.

W związku z wprowadzonym Zintegrowanym Systemem Zarządzania wprowadzono w Przedsiębiorstwie normy ISO: 9001, 14001, OHSAS 18001. Prowadzone są na bieżąco działania mające na celu utrzymanie stanu systemu zarządzania zgodnie z wymaganiami norm oraz

	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SANIKO Sp. z o.o. ul. Komunalna 4 87-800 Włocławek	
		Data wydania 14.07.2023 r.
Tytuł:	Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za okres od 01.01.2023 do 30.06.2023 rok w PGK „SANIKO” Sp.z o. o.wę Włocławku ul. Komunalna 4	

systematyczne spełnianie ustalonych wymagań dla wyrobów i usług zgodnie z zakresem certyfikacji.

W I półroczu 2023 r. odbyło się **jedno** spotkanie dotyczące procedury P-12 – Konsultacje i współudział pracowników.

- 1/2023 z dnia 09-01-2023: Negocjacje z przedstawicielami załogi w PGK Saniko Sp.z o. o. w sprawie likwidacji obuwia typu gumowce dla pracowników PGK Saniko na stanowisku kierowca – mechanik i ładowacz

19. Wnioski wynikające z analizy:

W 2023 roku nadal prowadzone być muszą czynności kontrolne i sprawdzające w zakresie:

1. Przestrzegania przepisów z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy, przeciwpożarowych we współudziale Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy.
2. Stosowania na stanowisku wymaganego sprzętu ochrony zbiorowej, osobistej, kontroli jego stanu.
3. Kontroli czystości, ład i porządku w kabinach pojazdów ciężarowych i specjalnych.
4. Monitorowania zagrożeń na stanowiskach, weryfikując oszacowane ryzyko zawodowe, korygując je po każdym zaistniałym wypadku przy pracy.
5. Kontrolowania na bieżąco przestrzeganie przez pracowników wdrożonych regulaminów i instrukcji stanowiskowych w zakresie bhp, w tym zakazu jazdy na stopniach pojazdów.
6. W przypadku pozyskania nowego sprzętu, urządzenia, przed wdrożeniem do użytku opracować należy instrukcję jego obsługi oraz zapoznać z jej treścią pracowników obsługujących sprzęt, urządzenie.
7. Kontrolować oznakowanie, stan regałów magazynowych i nośność stropów. Protokół z przeprowadzonych czynności powinien znajdować się w komórce BHP przedsiębiorstwa oraz u Pełnomocnika Zintegrowanego Systemu Zarządzania.
8. Poddawać kontroli co najmniej jeden raz w roku pomieszczenia dzierżawione przez najemców, sporządzając protokół z kontroli, który powinien znajdować się w komórce BHP przedsiębiorstwa.
9. Utrzymywać stan systemu zarządzania zgodnie z wymaganiami norm oraz systematyczne spełnianie ustalonych wymagań dla wyrobów i usług zgodnie z zakresem certyfikacji.

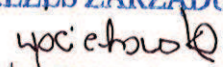
Sporządził:

STARSZY INSPEKTOR
 d. BHP

 Hanna Domzalska

14 lipca 2023 rok

Zatwierdzam:

PREZES ZARZĄDU

 Sylwia Woźniak

